

Genomen besluiten tijdens de vergadering van de Generale Synode van 21 juni 2024

1. Benoemingen

PThU

- drs H. Bertels-Stam MBA instemming met benoeming als lid van de raad van toezicht
- prof.dr. L.E.C. van der Sluis instemming met benoeming als lid van de raad van toezicht

2. Besluit bij Ambt Fase 3: 'Ruimte voor Woord en Geest' (LWK 24-03)

De generale synode heeft kennis genomen van:

1. het eindrapport 'Ruimte voor Woord en Geest' van fase 3 van het project ambtsvisie.
2. het rapport van de Commissie van Rapport LWK d.d. d.d. 10-06-2024;
3. het advies van de RAGB d.d. 14-06-2024
4. het advies van de generale raad van advies d.d. 17-06-2024
5. De brief van de RvT van de PThU d.d. 14-06-2024
6. het advies van de president van de ELK d.d. 19-06-2024
7. de beantwoording van de schriftelijke vragen van synodeleden (19-06-2024) als de geldige interpretatie en toelichting van het eindrapport.

1. De generale synode overweegt m.b.t. het traject tot op heden het volgende:

1.1. Het project ambtsvisie werd ingeleid met de rapporten '*Mozaïek van kerkplekken*' (april/juni 2019), over diversiteit van kerkplekken, en '*Geroepen en gezonden*' (juni 2021)', over ambt en voorgangers in een toekomstgerichte kerk.

Daarna volgden

- (**fase 1**) '*Geroepen om te dienen*' (april 2022 - onderzoek kerkelijke praktijk, prognose van het verwachte tekort aan predikanten en kerkelijk werkers) en '*Geroepen door Christus*' (juli 2022; toekomstgerichte protestantse ambtstheologie).
- (**fase 2**) '*Werkers aan het mozaïek van kerkplekken*' (april 2023, aanzet om drie beroepsprofielen te onderscheiden: predikant, 'pastor', en 'kerkelijk specialist'.)
- (ingelaste fase): notitie '*Uitwerking beroepsprofielen*' (november 2023), de notitie '*Aanvullende opdracht uitwerking beroepsprofielen*' en de de notitie van prof.dr. Wisse '*De weg van het ambt: een stap voorwaarts*' (februari 2024);
- (**fase 3**) het huidige rapport (juni 2024, uitwerking in vier thema's: samenwerking, opleidingen, beroepbaarheid en rechtspositie).

1.2. De synode heeft gevraagd om beschrijvingen van

a) de profielen van de predikant op werk- en denkniveau NLQF-7 en dat van de 'pastor' op NLQF-6;

- b) het onderscheid in rollen, verantwoordelijkheden en benodigde kennis en competenties;
- c) de doorgroeimogelijkheden van de 'pastor' naar predikant.
- d) de samenwerking tussen predikanten en 'pastores' in onderlinge verbondenheid en gezamenlijk gedragen zorg voor het werk in de kerk en
- e) de rol van de classis en de werkgemeenschap bij punt d.

2. De generale synode overweegt en besluit per onderdeel van het rapport het volgende:

2.1. Onderscheiding profielen

overweging

Het rapport geeft een goede beschrijving van drie onderscheiden profielen en hun naamgeving (predikant, pastor en kerkelijk werker)

besluit

er zijn drie beroepsprofielen te onderscheiden: predikant en pastor werkzaam voor het geheel van de gemeente en beiden geordineerd, kerkelijk werker werkzaam voor een deelterrein en in de bediening gesteld;

2.2. Samenwerking

overweging

Het rapport geeft concrete aanbevelingen voor een structuur en cultuur van samenwerking met aandacht voor permanente educatie, werkgemeenschappen, intervisie, teamvorming, en de rol van de classis en de dienstenorganisatie.

besluit

- a. de samenwerking tussen de verschillende werkers dient bevorderd te worden op basis van dit rapport, niet in een strak opgetuigde organisatiestructuur maar met flexibiliteit en maatwerk, en
- b. de classes te vragen hierop beleid te maken met ondersteuning vanuit de dienstenorganisatie;

2.3. Opleidingen, (erkenning) eerder verworven competenties

overweging

Het rapport geeft aan

- a. hoe de drie profielen doorwerken richting opleidingen op verschillende niveaus;
- b. hoe doorontwikkeling mogelijk is;

- c. hoe 'eerder verworven competenties' van nu reeds als 'pastor' actieve kerkelijk werkers, pioniers, en door- en zij-(in)stromers erkend kunnen worden.
- d. dat de kerk actief betrokken dient te zijn bij de opleidingen tot werkers in de nieuwe profielen.

besluit

- a. de profielen in het rapport vormen uitgangspunt voor het gesprek met de opleidingspartners;
- b. er dient een route te komen voor de erkenning van 'eerder verworven competenties' voor zij-instromers en doorstromers, en ook - versneld - voor nu reeds als 'pastor' actieve kerkelijk werkers en pioniers,
- c. alle Dienaren des Woords en kerkelijk werkers zijn verplicht tot levenslang leren (permanente educatie); het bereiken van NLQF 7 wordt daarbij gestimuleerd en gefaciliteerd; de PThU geldt als 'hoofdaannemer' bij de inrichting van de permanente educatie.

2.4. Werving en beroepbaarheid, rollen gemeente, classis en landelijke kerk

Het rapport geeft een beschrijving van de route van werving tot beroepbaarheid in de nieuwe situatie en de rol van de gemeente, de classis en de landelijke kerk daarbij (nieuwe functie kerkelijk album, mogelijkheid van assessment en van leer-werkplekken, aanvullende rol BMCV [\[1\]](#)).

besluit

- a. allen die studeren voor kerkelijk werker, pastor of predikant worden ingeschreven in het kerkelijk album en doen mee met het geschiktheidsonderzoek, inclusief (eventueel) een assessment;
- b. de kerk en de opleidingen dienen gezamenlijk leer-werktrajecten te ontwikkelen;
- c. het BMCV moet altijd toestemming geven voor het stellen van een vacature in één van de drie profielen; waarbij - in het geval van de keuze voor een pastor of predikant - het BMCV ook de gevolgde procedure toetst.

2.5. Eén rechtspositie, omslagregeling, overgangsregeling, tentmaking

overwegingen

Het rapport geeft een beschrijving van één kerkelijke rechtspositie voor alle drie de toekomstige beroepsprofielen, met een omslagregeling per profiel, een overgangsregeling en de mogelijkheid van tent-making ministry.

besluit

- a. er zal één rechtspositie zijn, namelijk de kerkelijke, voor alle drie de profielen;

- b. krachtens overgangsregeling blijven bestaande aanstellingen in stand; de nieuwe regeling geldt bij nieuwe aanstellingen of op verzoek;
- c. van de gemeenten wordt volgens een omslagregeling een bezettingsbijdrage geheven per profiel;
- d. onder voorwaarden is het mogelijk een werker pro Deo aan te stellen.

2.6. Instelling bijzondere commissie van rapport

De synode stelt een bijzondere commissie van rapport in die

- toezicht houdt op en
- adviseert over

de verdere uitwerking van het hulpmiddel m.b.t. het vacatureprofiel (keuze tussen pastor en predikant) en

- hierover rapporteert aan de synode.

2.7. Verzoek aan de dienstenorganisatie en GCKO

De generale synode besluit het moderamen op te dragen

- a) het bestuur van de dienstenorganisatie te verzoeken een begeleidingscommissie in te stellen

die een samenhangende uitwerking en implementatie van de besluiten van de synode over het rapport aanstuurt en overziet;

bij de uitwerking zoekt de commissie zoveel mogelijk de verbinding met andere initiatieven, zoals toekomstbestendige dienstverlening, het programma 'Lichter op pad' en het project 'Duurzaam Luthers'. Ook ziet de commissie er op toe dat de afstemming met betrokkenen, belanghebbenden en (advies)organen zorgvuldig verloopt;

- b) het generaal college voor de kerkorde te verzoeken bij de genomen besluiten voorstellen tot aanpassing van de kerkorde te doen en deze zo mogelijk voor te leggen aan de synode in haar vergadering van november 2024.

2.8. Afrondend

overweging

Met dit besluit en de bijbehorende overwegingen kan het huidige traject van 3 fasen van beraadslaging over het ambt worden afgesloten en kan overgegaan worden tot de implementatie.

besluit

De synode besluit het huidige traject van 3 fasen van beraadslaging over het ambt worden af te sluiten en draagt het moderamen op over de implementatie periodiek te rapporteren.

De synode besluit ten slotte allen te danken die bij de voorbereiding van deze besluiten betrokken zijn geweest.

[11](#) breed moderamen van de classicale vergadering